



CERTIFICACIÓN PROFESIONAL EN

Liderazgo Transformacional

Un modelo probado en organizaciones reales.
Herramientas que aplicas desde el primer día.
Resultados que se ven en tu equipo.

100% Virtual

7 meses · Jueves 7–9 PM

Cupos limitados

Talla global

by Coaching de Guatemala · metodología LIDERA360

Liderar hoy ya no es solo dirigir personas.

Es movilizar resultados, generar compromiso, desarrollar talento y construir equipos capaces.

POR QUÉ LIDERA360

No teoría — entrenamiento real.



Nace desde la implementación

Desarrollado desde la práctica real en organizaciones.



Aplicación inmediata

Desde la primera sesión aplicas herramientas reales en tu equipo.



Coaches expertos

Acompañamiento de coaches con experiencia organizacional probada.



Resultados concretos

Implementado exitosamente en empresas de distintos sectores.

PARA QUIÉN ES

Hecha para líderes **en acción**

● Líderes que quieren desarrollar herramientas modernas, prácticas y aplicables.

● Emprendedores que buscan liderar equipos con mayor claridad, ejecución y resultados.

● Graduados universitarios en posiciones de liderazgo temprano.

● Gerentes, coordinadores y jefaturas que buscan fortalecer su impacto.

● Profesionales con alto potencial que se preparan para crecer.

● Líderes que inician su Carrera y quieren bases sólidas para dirigir equipos

LAS 4 COMPETENCIAS DEL MODELO

COMPETENCIA 01

Conectividad

Comunicación con influencia, confianza, conversaciones efectivas y trabajo en equipo de alto desempeño.

01

COMPETENCIA 02

Confiabilidad

Cumplimiento, responsabilidad, coherencia y compromiso con los resultados.

02

COMPETENCIA 03

Transformación y Desarrollo

Feedback, coaching, aprendizaje y conversaciones de desarrollo para potenciar personas y equipos.

03

COMPETENCIA 04

Potenciador de Resultados

Ejecución, innovación, toma de decisiones y generación de resultados sostenibles.

04

Lo que transformarás en ti

Liderar equipos de alto desempeño	Comunicar con claridad e influencia	Generar accountability y compromiso
Dar feedback efectivo que desarrolla	Manejar conversaciones difíciles	Construir culturas de confianza
Coordinar acciones con efectividad	Movilizar cambio y transformación	Liderar desde la consciencia estratégica

FORMATO DEL PROGRAMA

MODALIDAD	HORARIO	DURACIÓN	COMPETENCIAS
100% Virtual	Jueves 7-9 PM	16 Sesiones 32 horas	4 Módulos

La certificación incluye:

- Clases virtuales en vivo
- Prácticas semanales
- Proyectos grupales
- Evaluaciones
- Comunidad de aprendizaje
- Mentores expertos

CALENDARIO LIDERA360

Calendario de sesiones

2026 - 2027

16 sesiones en vivo | 32 horas de formación | Jueves 7:00 p.m. - 9:00 p.m.

INICIO 17 de septiembre	FINALIZACIÓN 4 de marzo	MODALIDAD Virtual en vivo	DURACIÓN 16 sesiones
-----------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

COMPETENCIA 01

Conectividad

Sesiones: 17 y 24 de septiembre | 1 y 8 de octubre

Aplicación: Conectividad, escucha, conversaciones y coordinación en el entorno de trabajo.

COMPETENCIA 02

Confiabilidad

Sesiones: 22 y 29 de octubre | 5 y 12 de noviembre

Aplicación: Compromisos, seguimiento de acuerdos y fortalecimiento de la accountability en el equipo.

COMPETENCIA 03

Transformación y Desarrollo

Sesiones: 26 de noviembre | 3, 10 y 17 de diciembre

Aplicación: Conversaciones de desarrollo, feedback y acciones para potenciar el desempeño de colaboradores y equipos.

COMPETENCIA 04

Potenciador de Resultados

Sesiones: 11, 18 y 25 de febrero | 4 de marzo

Aplicación: Liderazgo estratégico, innovación, mejora continua y orientación a resultados.

De la comprensión a la acción

La Certificación en Liderazgo Transformacional LIDERA 360 está diseñada para que los participantes no solo adquieran conocimientos, sino que los conviertan en nuevas prácticas de liderazgo. Cada módulo incorpora espacios de transferencia al entorno laboral para experimentar herramientas, generar aprendizajes y consolidar cambios.

METODOLOGÍA

Sesiones virtuales en vivo

Clases sincrónicas para practicar, conversar y conectar el aprendizaje con la realidad del equipo.

Herramientas aplicables

Recursos prácticos que pueden utilizarse desde la primera semana dentro del puesto de trabajo.

Transferencia al puesto

Actividades entre módulos para llevar la competencia a conversaciones, acuerdos y acciones reales.

Reflexión y aprendizaje

Espacios de análisis para convertir la experiencia en aprendizajes observables y sostenibles.

ENFOQUE FORMATIVO

Basado en Coaching Ontológico, liderazgo transformacional y aprendizaje experiencial.

Competencias que desarrolla

01
Conectividad

02
Confiabilidad

03
Transformación y
Desarrollo

04
Potenciador de
Resultados

El diseño del programa permite que cada participante avance de la comprensión a la acción, convirtiendo el liderazgo en una práctica observable, medible y sostenible dentro de su organización.

Líderes certificados se sienten:



Más seguros liderando



Preparados para manejar equipos



Más claros en su comunicación



Más efectivos movilizando resultados



Más estratégicos en su rol

Una red de líderes — Al ingresar a LIDERA360 entras a una comunidad de aprendizaje y networking profesional.

INVERSIÓN

Escoge tu modalidad

RECOMENDADO

Certificación Completa

Q6,800

4 competencias · 7 meses

- ✓ 3 y 6 visa cuotas sin recargo
- ✓ Comunidad de aprendizaje
- ✓ Coaches en cada módulo

POR MÓDULO

Competencia Individual

Q2,000

por competencia

Ideal para explorar una competencia del modelo LIDERA360 antes de certificarse completo.

INSCRIBIRME AHORA

✉ info@lidera.com.gt

☎ +502 2302-2253

🌐 Lidera.com.gt